



# PLAN STRATEGIQUE GLOBAL

**2025 - 2028**

# 1. VISION - MISSIONS - VALEURS

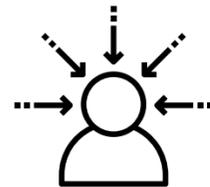
Concevoir un plan, définir des objectifs, quels qu'ils soient, ne peut s'envisager que si une **vision** ait pu être **définie**. Il est donc recommandé dans un premier temps de définir **l'identité de sa fédération**.



**VISION** : La vision stratégique, « là où la fédération se voit dans 4 ans », est l'élément qui va permettre de déterminer les objectifs et de là, établir la planification adéquate pour les atteindre. La définition de la vision **se situe en amont de tout processus**.

URBH : Maintenir et développer la Communauté handball en Belgique sous tous ses aspects en collaboration avec les Ligues

LFH : Renforcer le territoire et le parcours vers le haut-niveau en collaboration avec les clubs



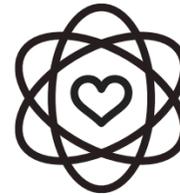
**MISSIONS** : Les missions servent à définir, de la façon la plus claire possible, **la raison d'être de la fédération ou ce pourquoi elle existe**.

URBH :

- Vivre, se préparer et jouer pour performer ensemble à un niveau international
- Renforcer la stabilité de la structure fédérale et ses compétitions
- Se qualifier pour le Championnat d'Europe sur une base structurelle

LFH :

- Développer, accompagner et structurer le territoire, les clubs et les compétitions
- Renforcer la stabilité de la structure ligue, de ses clubs et ses compétitions
- Garantir un parcours adapté aux différents acteurs des cercles



**VALEURS** : Les valeurs sont un ensemble de croyances collectivement partagées qui décrivent **les comportements essentiels à la réalisation des missions et de la vision de l'organisation**.

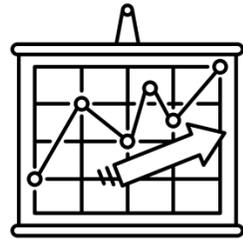
Les valeurs de la fédération:

- Esprit d'équipe
- Persévérance
- Responsable
- Résilience





## 2. Axes stratégiques de développement



Identifier les axes stratégiques de la fédération ET les objectifs s'y rapportant. Ces axes montrent une volonté de structurer et de professionnaliser les différentes entités pour améliorer leur fonctionnement et leur efficacité.

### Axe 1: Mettre en place une structure stable de la LFH, au profit de l'URBH

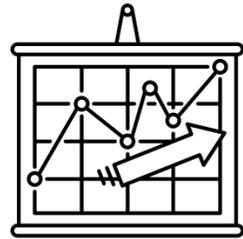
- **Objectif opérationnel 1 :**  
Adapter l'administratif au regard du sportif
- **Indicateurs de suivi:**  
Harmonisation des règlements, création de protocoles communs

- **Objectif opérationnel 2 :**  
Développer la cellule marketing
- **Indicateurs de suivi:**  
Renforcement des ressources humaines, augmentation des fonds privés de 20% sur 4 ans

- **Objectif opérationnel 3 :**  
Appliquer une gestion financière solide
- **Indicateur de suivi:**  
Création d'une procédure de suivi dynamique



## 2. Axes stratégiques de développement



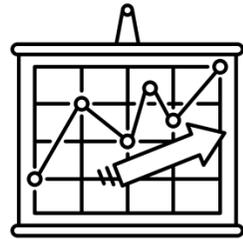
Identifier les axes stratégiques de la fédération ET les objectifs s'y rapportant. Ces axes montrent une volonté de structurer et de professionnaliser les différentes entités pour améliorer leur fonctionnement et leur efficacité.

### Axe 2 : Renforcer la bonne gouvernance de la LFH

- **Objectif opérationnel 1 :**  
Créer des outils au service des clubs
- **Indicateurs de suivi:**  
Renforcement de la digitalisation, augmentation des clubs labélisés, augmentation d'actions de lien avec les dirigeants
- **Objectif opérationnel 2 :**  
Mettre en place un accompagnement des clubs
- **Indicateur de suivi:**  
Opérationnalisation d'un projet d'accompagnement à partir du PSG LFH
- **Objectif opérationnel 3 :**  
Fournir un soutien continu au club
- **Indicateurs de suivi:**  
Stabilisation des actions actuelles, renforcement du soutien par une mutualisation des projets avec la Ligue Grand Est



## 2. Axes stratégiques de développement

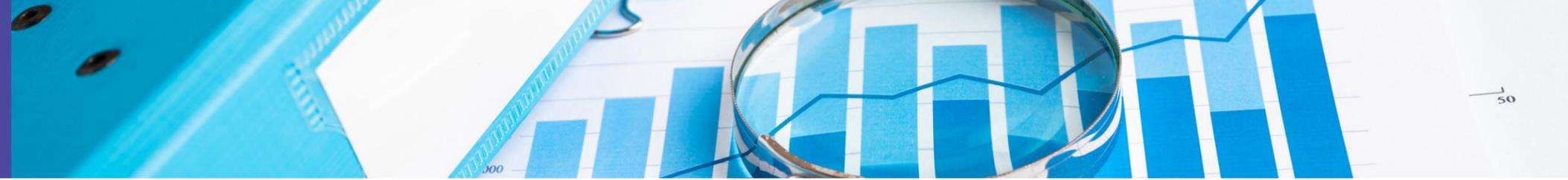


Identifier les axes stratégiques de la fédération ET les objectifs s'y rapportant. Ces axes montrent une volonté de structurer et de soutenir les clubs, ainsi que de développer les talents dès le plus jeune âge.

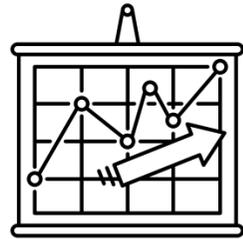
### Axe 3: Créer une structure stable d'identification/estimation des potentiels et les accompagner dès U14

- **Objectif opérationnel 1:**  
Stabiliser le parcours fédéral
- **Indicateurs de suivi:**  
Création d'une ligne de conduite communiquée, renforcement de l'implication des clubs, des entraîneurs, des joueurs et de leurs parents
- **Objectif opérationnel 2:**  
Systématiser l'identification et l'estimation des Hauts Potentiels (HP)
- **Indicateur de suivi:**  
Adaptation, partage et communication systématique du parcours
- **Objectif opérationnel 3:**  
Renforcer l'accompagnement des HP
- **Indicateur de suivi:**  
Développement d'un programme sportif et son suivi, en tenant compte des projets individuels





## 2. Axes stratégiques de développement



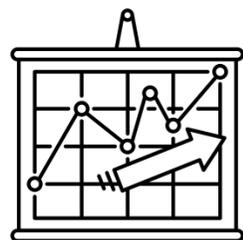
Identifier les axes stratégiques de la fédération ET les objectifs s'y rapportant. Ces axes montrent une volonté de structurer et de renforcer les performances et les formations au sein des clubs et des équipes nationales

### Axe 4: Co-construire une structure stable vers le Haut Niveau

- **Objectif opérationnel 1:**  
Créer une structure stable du jeune vers l'adulte
- **Indicateurs de suivi:**  
Développement d'une ligne de conduite nationale, renforcement de ressources humaines dédiées
- **Objectif opérationnel 2:**  
Renforcer le parcours de performance
- **Indicateur de suivi:**  
Augmentation des participations aux Championnats d'Europe et du Monde sur une base structurelle



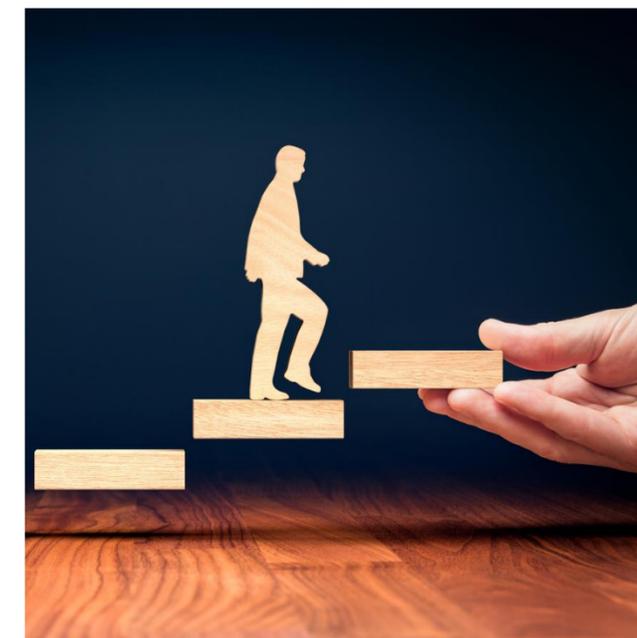
## 2. Axes stratégiques de développement



Identifier les axes stratégiques de la fédération ET les objectifs s'y rapportant. Ces axes montrent une volonté d'améliorer et de personnaliser les formations continues pour répondre aux besoins spécifiques des clubs et des professionnels.

### Axe 5: Renforcer le parcours de formation des cadres par tous les acteurs des cercles

- **Objectif opérationnel 1:**  
Systématiser les formations de base
- **Indicateurs de suivi:**  
Mise en place des formations et protocoles d'accords sur l'échéancier Olympique, mise en place et opérationnalisation de la formation MS Entraîneur
- **Objectif opérationnel 2:**  
Optimiser les formations continues en regard des besoins
- **Indicateurs de suivi:**  
Création d'une cartographie de besoins, organisation de colloques adaptés, et renforcement des formations pour les professionnels et vacataires
- **Objectif opérationnel 3:**  
Créer des parcours de formation pour l'arbitre, l'observateur et l'officiel de table
- **Indicateurs de suivi:**  
Développement de parcours hybrides de formation pour l'officiel de table ainsi que l'arbitre, et création d'un parcours de formation pour l'observateur





**ENSEMBLE,  
POURSUIVONS  
NOTRE CROISSANCE**

---